



## Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999

**Tangible Srl Società Benefit** è una Società di experience e service design. Progettiamo soluzioni digitali che generano impatto positivo per business, persone ed ecosistema in cui sono integrati. La sede legale e unica sede operativa è sita in Via Emilia n. 3009 a Santarcangelo di Romagna, provincia di Rimini.

La presente relazione ha lo scopo di documentare l'assolvimento degli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999, relativi all'inclusione lavorativa delle persone con disabilità, presso Tangible Srl Società Benefit.

Nel corso dell'anno 2021, in ottica preventiva di assunzione di personale utile ai fini del conteggio per il Prospetto Informativo Disabili, l'azienda ha preso contatto con l'ufficio dell'Agenzia Regionale del Lavoro, collocamento mirato, dell'ambito territoriale di Rimini, richiedendo l'invio di nominativi di persone iscritte negli elenchi tenuti ai sensi della L. 68/99, per la mansione di "User Interface Designer".

Non ci sono state candidature il cui profilo fosse in linea con i ruoli richiesti, pertanto l'azienda non ha proceduto con l'assunzione.

Alla data del 31/12/2021 il computo del personale, in base alla Legge 68/99, è risultato al di sotto dei 15 dipendenti, pertanto non si è reso necessario l'invio del Prospetto Informativo Disabili entro il termine stabilito, 31 gennaio 2022.

A marzo 2022, a seguito di assunzione di personale che ha fatto sorgere l'obbligo previsto dalla Legge 68/99, Tangible ha sottoscritto la **Convenzione per il Programma di Inserimento Lavorativo delle Persone Disabili**, ai sensi dell' Art. 11, commi 1, 2, 3, della Legge 12 marzo 1999 n. 68 con l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna - Ambito Territoriale di Rimini - Ufficio Collocamento Mirato con sede a Rimini, Prot. 30/03/2022.0029519.U. e ha convenuto di ricorrere alla **scelta nominativa** dei soggetti da assumere, con offerta di assunzione con contratto a termine. Durata della convenzione di 7 mesi, per la mansione "User Interface Designer - Addetto/a all'attività di progettazione dell'interfaccia utente di sistemi informatici".

Alleghiamo di seguito l'evidenza dell'articolo 1 della convenzione:

convengono quanto segue:

## Articolo 1

Il datore di lavoro che, nell'ultimo prospetto riepilogativo trasmesso alla data di invio della presente convenzione, ha evidenziato una situazione occupazionale tale per cui risulta obbligato all'assunzione di n. 1 lavoratori disabili, come previsto al comma 1 dell'art.1 della legge 12 marzo 1999 n° 68, si impegna ad adempiere all'obbligo previsto dalla presente legge secondo il seguente programma **(compilare obbligatoriamente i campi contrassegnati con \*)**:

* Entro il (indicare un termine entro la durata complessiva dalla convenzione)	*Numero lavoratori	Modalità di adempimento	*Mansione	Note
30.09.2022	1	nominativa	User Interface Designer Addetto/a all'attività di progettazione dell'interfaccia utente di sistemi informatici.	Contratto a tempo determinato e successivo impegno alla trasformazione a tempo indeterminato se del caso

Per tutta la durata della presente convenzione il datore di lavoro è da ritenersi ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla L.68/99, o comunque **coperto rispetto all'aliquota prevista dalla legge, limitatamente ai posti inclusi nel programma di cui allo schema dell'art.1.**

Al termine della convenzione, a settembre 2022, nessuna candidatura è risultata in linea con il profilo richiesto e l'azienda non ha potuto procedere con l'assunzione.

Alla data del 31/12/2022 il computo del personale, in base alla Legge 68/99, è risultato al di sopra dei 15 dipendenti, quindi si è reso necessario l'invio del Prospetto Informativo Disabili entro il termine del 31 gennaio 2023.

A marzo 2023 l'azienda ha contattato l'ufficio collocamento mirato dell'ambito territoriale di Rimini, richiedendo l'invio di nominativi di persone iscritte negli elenchi, tenuti ai sensi della L. 68/99, per le mansioni di "Interpreti e traduttori", al fine di agevolare l'inserimento di una persona con disabilità. L'elenco ricevuto riportava solamente due nominativi, i candidati non erano in linea con il profilo e le esigenze aziendali.

Ad aprile 2023 l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna - Ambito Territoriale di Rimini - Ufficio Collocamento Mirato con sede a Rimini ha avviato il **Procedimento di avviamento numerico d'ufficio**, ai sensi dell'art. 7, comma 1-bis della L. 68/99, predisponendo apposite graduatorie limitate a coloro che aderiranno alle specifiche occasioni di lavoro nell'ambito di una Chiamata con Avviso Pubblico, pubblicizzando profili coerenti con le caratteristiche dell'azienda. Il profilo richiesto, per la persona da avviare tra quelli disponibili riportati nell'elenco pubblicato, scelto dall'azienda è "Grafico creativo".



Tale procedimento si concluderà entro i successivi 180 giorni, dalla data di pubblicazione, con l'approvazione della graduatoria delle persone con disabilità aventi diritto all'avviamento.

Alla data della presente relazione i 180 giorni sono ancora in corso e si concluderanno il 17 ottobre 2023.

Per tutta la durata di tale procedimento il datore di lavoro risulta ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla legge 68/99.

Santarcangelo di Romagna li, 26 settembre 2023